

17 neue Auszubildende starten ihre Karriere in Lüneburg

Die Hansestadt Lüneburg begrüßt 17 neue Auszubildende und Anwärter:innen in ihren Ausbildungsprogrammen mit einem Kennenlern-Programm.

Positive Entwicklung der Ausbildung in der Hansestadt Lüneburg

In der Hansestadt Lüneburg hat der Ausbildungsstart von 17 jungen Menschen am 1. August 2024 für große Freude gesorgt. Diese neuen Auszubildenden und dualen Studierenden repräsentieren nicht nur frischen Wind in den städtischen Institutionen, sondern auch den fortschreitenden Trend, jungen Talenten perspektivenreiche Karrieren zu bieten.

Ein Vertrauensvorschuss für die Zukunft

Die neuen Auszubildenden sind zwischen 18 und 32 Jahre alt und starten ihre Laufbahn bei der Hansestadt Lüneburg sowie bei der Abwasser, Grün & Lüneburger Service GmbH (AGL). Personalchef Jens Mildner betonte in seiner Begrüßungsrede, wie wichtig die Entscheidung der jungen Kolleg:innen für die Stadt ist: Dieser Schritt stellt einen Vertrauensvorschuss dar, den wir durch eine hervorragende Ausbildung und eine sichere Berufsperspektive zurückzahlen wollen. Dies verdeutlicht die Wertschätzung, die der Arbeitgeber seinen zukünftigen Mitarbeiter:innen entgegenbringt.

Kennenlern-Programm fördert Integration

Um den Nachwuchskräften den Einstieg zu erleichtern, haben der Personalservice sowie die Jugendausbildungsververtretung ein abwechslungsreiches Kennenlern-Programm für die erste Woche organisiert. Solche Initiativen sind entscheidend für die Integration und das Wohlbefinden neuer Mitarbeiter:innen und können dazu beitragen, eine positive Arbeitsatmosphäre zu schaffen.

Ein Blick hinter die Kulissen

Zu Beginn ihrer Ausbildung erhielten die neuen Kolleg:innen zudem die Möglichkeit, an einer Rathausführung teilzunehmen. Diese Art von Aktivitäten hilft nicht nur, das Verständnis für die Abläufe innerhalb der Stadtverwaltung zu fördern, sondern stärkt auch den Gemeinschaftssinn unter den Auszubildenden. Indem sie die Strukturen und Arbeitsprozesse kennenlernen, sind sie besser auf ihre zukünftigen Aufgaben vorbereitet.

Die Bedeutung für die Hansestadt Lüneburg

Die Aufnahme von 17 neuen Auszubildenden zeigt, dass die Hansestadt Lüneburg als Arbeitgeberin zunehmend attraktiv wird. In einer Zeit, in der viele Unternehmen Schwierigkeiten haben, qualifizierte Nachwuchskräfte zu finden, ist dies ein positives Signal für die Region. Es unterstreicht nicht nur das Engagement für die Ausbildung junger Menschen, sondern auch die Investition in die zukünftige Entwicklung der Stadt.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass der erste August 2024 nicht nur für die 17 neuen Auszubildenden ein wichtiger Schritt in ihre berufliche Laufbahn darstellt, sondern auch einen bedeutenden Moment für die Hansestadt Lüneburg selbst ist, die eine klare Strategie zur Förderung junger Talente verfolgt.

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de