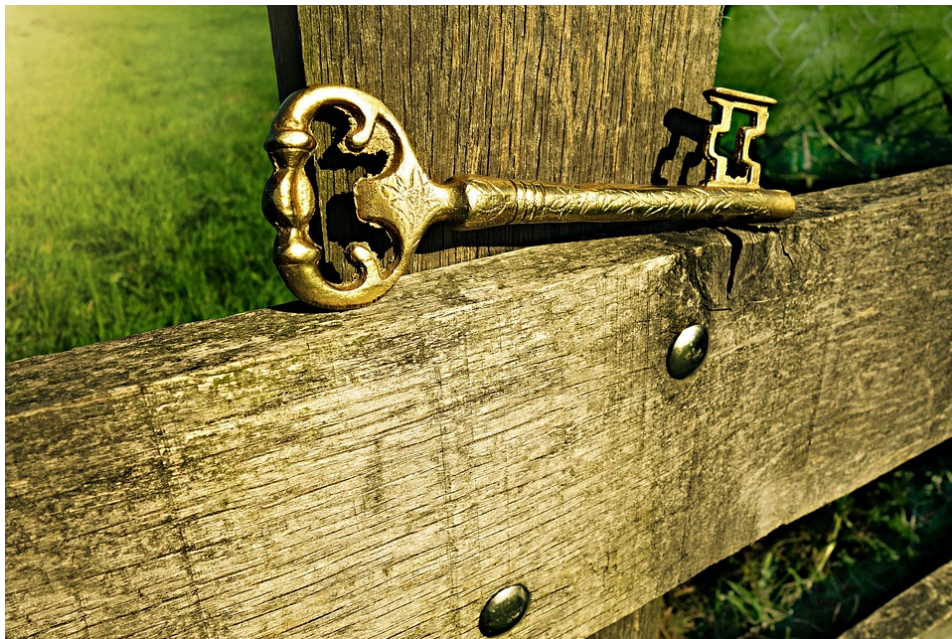


Bürokratieabbau als Schlüssel zur Zukunft: KMUs in der Krise

Entdecken Sie, wie deutsche KMU unter der Bürokratie leiden und wertvolle Zeit verlieren. Eine aktuelle Studie von HR WORKS zeigt, dass 69 % der HR-Mitarbeitenden mit administrativen Aufgaben überlastet sind. Erfahren Sie, wie cloudbasierte Lösungen helfen können, den Fokus auf strategisch wichtige HR-Themen wie Digitalisierung, Mitarbeiterbindung und Recruiting zu legen und somit die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen zu sichern.



Bürokratische Hürden bremsen innovative Entwicklungen: Die Situation der deutschen KMU

In der heutigen Wirtschaft sind kleine und mittlere Unternehmen (KMU) das Rückgrat des deutschen Arbeitsmarktes. Angesichts der wachsenden Anforderungen und rechtlichen Vorschriften

sehen sich viele von ihnen jedoch mit einer ständigen Flut administrativer Aufgaben konfrontiert. Dies legt eine Umfrage des Softwareanbieters HR WORKS offen, die die Herausforderungen dieser Unternehmen untersucht.

Wichtigkeit der HR-Digitalisierung

Eine zentrale Erkenntnis der Umfrage ist der hohe Anteil an Zeit, den Personalabteilungen mit administrativen Aufgaben verbringen. Über 69 % der Befragten berichteten, dass sie nahezu ausschließlich mit diesen Tätigkeiten beschäftigt sind. Dies führt dazu, dass strategische Initiativen wie die Anpassung an neue Arbeitsmodelle, die Bindung und Entwicklung von Mitarbeitenden sowie die Digitalisierung massiv vernachlässigt werden. In einer Zeit, in der Fachkräftemangel und Wettbewerb um Talente vorherrschen, sind solche Themen von entscheidender Bedeutung für den Bestand und Erfolg der KMU.

Der Druck, sich den gesetzlichen Vorgaben zu unterwerfen, belastet die Unternehmen zusätzlich. 92 % der Befragten geben an, dass sie durch Bürokratie in ihrer täglichen Arbeit stark eingeschränkt werden. Gerade in der aktuellen angespannten wirtschaftlichen Lage ist es unerlässlich, dass Unternehmen ihre Ressourcen auf das Wesentliche konzentrieren können: auf ihre Mitarbeitenden und Innovationen.

Strategien zur Effizienzsteigerung

Um diesem Dilemma zu begegnen, setzen viele KMU auf digitale Lösungen zur Unterstützung ihrer HR-Prozesse. Eine überwältigende Mehrheit von 85 % der Umfrageteilnehmer ist überzeugt, dass diese Technologien ihnen mehr Freiraum für unternehmerisches Handeln ermöglichen. Zudem glauben 75 %, dass der Einsatz solcher Software entscheidend für ihren Unternehmenserfolg ist. Damit wird klar, dass die Digitalisierung nicht nur ein Trend, sondern eine Notwendigkeit für die Wettbewerbsfähigkeit der KMU ist.

Präsentation neuer Ansätze

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de