

## **Schnelle Anerkennung ausländischer Abschlüsse: Lösung für Fachkräftemangel**

Entdecken Sie, wie Pekka Nebelung, Geschäftsführer von Jobilla Deutschland, die schnelle Anerkennung ausländischer Abschlüsse als Schlüssel gegen den Fachkräftemangel in Deutschland sieht. Erfahren Sie mehr über notwendige staatliche Maßnahmen, internationale Vergleiche und innovative Lösungen für eine erfolgreiche Integration internationaler Fachkräfte.



### **Die Bedeutung der schnelleren Anerkennung ausländischer Abschlüsse für die deutsche Wirtschaft**

Der Fachkräftemangel in Deutschland stellt eine ernsthafte Bedrohung für die wirtschaftliche Stabilität des Landes dar. Experten wie Pekka Nebelung, Geschäftsführer von Jobilla Deutschland, warnen vor den langfristigen Auswirkungen, die sich aus einer unzureichenden Integration internationaler

Fachkräfte ergeben können. Besonders besorgniserregend ist die anstehende Pensionierungswelle der Babyboomer-Generation, die die Erwerbsbevölkerung erheblich verringern wird.

Die Notwendigkeit, ausländische Abschlüsse schnell und effizient anzuerkennen, wird von Nebelung als eine Schlüsselmaßnahme bezeichnet. Die aktuelle Bürokratie, die mit der Anerkennung von Qualifikationen verbunden ist, hemmt die Integration hochqualifizierter Fachkräfte in den deutschen Arbeitsmarkt. „Wenn wir die dringend benötigten Fachkräfte wollen, ist es entscheidend, diesen Prozess zu beschleunigen und zu vereinfachen“, erklärt Nebelung.

Ein Blick über die Landesgrenzen zeigt, dass es durchaus besser geht. In Finnland, Nebelungs Heimatland, existieren bereits bewährte Methoden zur zügigen Anerkennung ausländischer Abschlüsse. Solche Systeme ermöglichen es qualifizierten Migranten, schnell im Arbeitsmarkt Fuß zu fassen und tragen so zur wirtschaftlichen Stärke des Landes bei. Dieser Vergleich verdeutlicht, wie wichtig eine Reform der Anerkennungsverfahren für Deutschland ist.

Nebelung hebt ebenfalls die entscheidende Rolle der Zusammenarbeit zwischen Politik und Wirtschaft hervor. Nur durch ein abgestimmtes Vorgehen sei es möglich, die Rahmenbedingungen für internationale Fachkräfte wesentlich zu verbessern. „Die Anerkennung von ausländischen Qualifikationen sollte nicht als Hürde, sondern als Chance betrachtet werden“, so Nebelung weiter.

Seine Position ist nicht nur eine Reaktion auf die bestehenden Herausforderungen, sondern auch ein Appell an die Politik, aktiv zu werden. Die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands ist ohne eine effektive Fachkräftestrategie nicht möglich. Die Förderung einer schnelleren Integration und die Reduzierung von bürokratischen Hürden könnten erheblich dazu beitragen, die nötigen Fachkräfte für eine florierende Wirtschaft

zu gewinnen.

## **Über Pekka Nebelung**

Pekka Nebelung ist nicht nur Geschäftsführer von Jobilla Deutschland, sondern auch ein kreativer Kopf mit internationalem Flair. Er bringt ein umfangreiches Wissen über die Integrationsprozesse von Fachkräften mit und ist zudem Mitglied im Bundeswirtschaftssenat des Mittelstands. Seine Leidenschaft für die Musik, als bekannter Trompeter, verleiht ihm eine einzigartige Perspektive auf die kulturellen und wirtschaftlichen Herausforderungen, vor denen Deutschland steht.

## **Über Jobilla**

Jobilla hat sich als Vorreiter im Bereich digitales Recruiting etabliert und bringt moderne Technologien zur Talentgewinnung in den Fokus. Mit Sitz in Helsinki und weltweiten Niederlassungen trägt das Unternehmen zur Digitalisierung der Personalbeschaffung bei und unterstützt Firmen dabei, die besten Talente zu finden und einzustellen, was letztendlich auch zur Lösung des Fachkräftemangels beiträgt.

Zusammenfassend ist es unerlässlich, dass alle Beteiligten – von der Politik über Unternehmen bis hin zu den Fachkräften selbst – an einem Strang ziehen, um die Herausforderungen des Fachkräftemangels proaktiv anzugehen. Die gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Vorteile einer schnelleren Anerkennung ausländischer Abschlüsse sind nicht nur für die betroffenen Personen von Bedeutung, sondern für das gesamte Land.

Details

**Besuchen Sie uns auf: [n-ag.de](http://n-ag.de)**