

## **RENK Group AG: Wechsel im Vorstand - Anja Mänz-Siebje übernimmt**

Die RENK Group AG gibt das Ende des Vorstandsmandats von Christian Schulz und die Bestellung von Anja Mänz-Siebje bekannt.

EQS-Ad-hoc: Ein Wandel im Management der RENK Group AG

### **Veränderte Führungsstruktur bei RENK Group AG**

Die RENK Group AG mit Sitz in Augsburg hat vor kurzem eine bedeutende Veränderung in ihrem Vorstand bekannt gegeben. Der Aufsichtsrat erhielt den Antrag von Herrn Christian Schulz, zukünftig nicht mehr als Vorstandsmitglied tätig zu sein. Dies wird erforderlich, da Herr Schulz sein Mandat zum **30.**

**September 2024** beenden möchte. In einem dynamischen Markt ist dies eine bemerkenswerte Entwicklung, da die Führungsebene oftmals entscheidend für die strategische Ausrichtung eines Unternehmens ist.

### **Übernahme durch Anja Mänz-Siebje**

Mit dem bevorstehenden Rücktritt von Herrn Schulz wird Frau Anja Mänz-Siebje als seine Nachfolgerin in den Vorstand berufen. Ihr Einstieg in das Gremium wird am **1. Oktober 2024** erfolgen. Frau Mänz-Siebje bringt umfassende Erfahrungen in den Bereichen Finanzen und IT mit, da sie bislang die Position der Leiterin Corporate Finance und CFO der RENK GmbH bekleidete. Ihre Ernennung zeigt das Bestreben der RENK Group AG, frische Ideen und Kontinuität in der Unternehmensführung

zu vereinen.

## **Impakte auf die Unternehmensstrategie**

Dieser Führungswechsel könnte weitreichende Konsequenzen für die künftige Unternehmensentwicklung haben. Die Finanzstrategien könnten unter der Leitung von Frau Mänz-Siebbe überdacht und möglicherweise angepasst werden, um den aktuellen Marktentwicklungen gerecht zu werden. Insbesondere ist die Rolle des CFO entscheidend, um den finanziellen Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit der RENK Group AG sicherzustellen.

## **Wichtigkeit der Neuerungen für die RENK Group AG**

Der bevorstehende Führungswechsel könnte auch ein Signal für den gesamten Sektor sein. Unternehmen benötigen agile und innovative Führungskräfte, um sich in einem sich ständig verändernden Wettbewerb behaupten zu können. Die Entscheidung der RENK Group, Karrierewege neu zu gestalten, verdeutlicht die Schlussfolgerung, dass Flexibilität und Anpassungsfähigkeit nicht nur auf operativer, sondern auch auf strategischer Ebene von großer Bedeutung sind.

## **Kontaktinformation für weitere Details**

Für detaillierte Informationen oder Anfragen steht Ingo Schachel, Head of Investor Relations, unter der Telefonnummer **+49 (0) 821 5700 1439** zur Verfügung. Die RENK Group AG bleibt transparent in Bezug auf Entwicklungen, die die Stakeholder und die Öffentlichkeit betreffen.

**Besuchen Sie uns auf: [n-ag.de](http://n-ag.de)**