

Brose SE startet mit 50 Auszubildenden ins Ausbildungsjahr 2024

Brose startet 2024 mit 50 Auszubildenden an deutschen Standorten. Bewerbungen für 2025 jetzt möglich.
Besondere Berufsperspektiven!

Am 2. September 2024 hat Brose SE in seinen deutschen Standorten Coburg, Bamberg, Würzburg, Berlin und Wuppertal 50 neue Auszubildende begrüßt. Darüber hinaus werden 31 Talentierte in der Slowakei, Tschechien und den USA als Mechatroniker und Industriemechaniker ausgebildet. Diese Initiative zeigt, wie sehr sich das Unternehmen für die Ausbildung junger Talente engagiert.

In den verschiedenen deutschen Standorten wurden unterschiedliche Ausbildungszahlen vermeldet. In Coburg und Bamberg/Hallstadt beginnen jeweils 21 Nachwuchskräfte ihre Ausbildung. In Würzburg werden es 14 und in Berlin starten zwei Auszubildende in ihren beruflichen Werdegang. Die neuen Azubis haben die Möglichkeit, mehrere Ausbildungswege zu wählen: Sie können einen der fünf gewerblich-technischen Berufe erlernen oder in einem der drei kaufmännischen Bereiche einsteigen. Zudem beginnen am 1. Oktober 2024 insgesamt 13 dual Studierende ein Studium in den Fachrichtungen Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik und Automobiltechnologie an den deutschen Standorten.

Ein starkes Bekenntnis zur Zukunft

Die Bedeutung dieser Ausbildungsoffensive wird durch die Worte

von Michael Stammberger, dem Leiter der Ausbildung, unterstrichen. Er betont: „Als globales Familienunternehmen, das in Deutschland tief verwurzelt ist, wissen wir, dass qualifizierter Nachwuchs die beste Investition in die Zukunft ist. Wir bieten jungen Menschen eine Ausbildung mit hervorragenden beruflichen Perspektiven sowie ein attraktives Arbeitsumfeld im In- und Ausland.“ Diese Aussage verdeutlicht das Engagement von Brose, junge Menschen nicht nur auszubilden, sondern ihnen auch vielfältige Karrieremöglichkeiten in einem internationalen Umfeld zu bieten.

Die Entscheidung, die Auszubildenden bereits jetzt in das Unternehmen zu integrieren, trägt dazu bei, dass die jungen Talente von Anfang an Teil des Teams werden und somit wertvolle Erfahrungen sammeln können. Durch die Kombination aus praktischer Ausbildung und theoretischem Studium wird den Azubis ermöglicht, ihre Fähigkeiten optimal zu entwickeln. Dies kommt nicht nur ihnen zugute, sondern auch Brose, das von den frischen Ideen und der Motivation der neuen Talente profitiert.

Bewerbungsphase 2025: Chancen für zukünftige Absolventen

Details

Besuchen Sie uns auf: [n-ag.de](https://www.n-ag.de)