

Wie Bashé Gast Mario Götze schnell ins passende Team brachte

Entdecken Sie, wie Bashé Gast Mario Götze ins richtige Team vermittelte und neue Chancen für Fachkräfte schafft.

Berlin (ots)

Bashé Gast hat mit seiner Personalberatung, der Stammgast Personal GmbH, eine innovative Lösung für einen akuten Fachkräftemangel entwickelt. Der Mangel an qualifizierten technischen und kaufmännischen Fachkräften stellt eine ernsthafte Herausforderung für viele Unternehmen in Deutschland dar. Laut aktuellen Studien blieb im vergangenen Jahr fast eine halbe Million Stellen unbesetzt, was vor allem mittelständische Unternehmen stark belastet. Bashé Gast und sein Team setzen auf ein durchdachtes Beratungsmodell, um Unternehmen bei der Suche nach geeigneten Kandidaten zu unterstützen.

„In der Personalberatung ist das Vertrauen der Unternehmen entscheidend. Der Eindruck, dass Berater allein auf hohe Gehälter fixiert sind, schadet der Beziehung zwischen Unternehmen und Personalvermittlern“, erklärt Bashé Gast. Stattdessen legt er einen Fokus darauf, die Bedürfnisse der Unternehmen und Ziele, die durch die neuen Mitarbeiter erreicht werden sollen, zu verstehen. Nur so könne die Beratung passgenaue und effektive Einsatzmöglichkeiten für qualifizierte Fachkräfte bieten.

Ein Beispiel in der Praxis: Die Vermittlung von Mario Goetze

Einwaid von Mario Goetze, der nicht zu verwechseln ist mit dem bekannten Fußballspieler, zeigt, wie effizient das System von Bashé Gast funktioniert. Mit 62 Jahren suchte er eine neue berufliche Herausforderung als Fachkraft für Arbeitssicherheit, nachdem er bereits zwei Jahre zuvor in einem Vermittlungsprozess war. Damals hatte er in den Programmen und Datenbanken einen Platz eingenommen, doch passende Angebote blieben aus. Das leistungsfähige CRM-System der Stammgast Personal GmbH bewahrte sein Profil, was sich später als entscheidender Vorteil herausstellte.

Der Vermittlungsprozess begann am 3. Juni 2024, als das Team von Bashé Gast die Anforderungen der Stellenbeschreibung mit dem suchenden Unternehmen besprach. Am 7. Juni wurde Mario Goetze über die offene Position informiert. Nur wenige Tage später, am 11. Juni, stellte sich Mario Goetze dem potentiellen Arbeitgeber vor. Das erste Interview fand am 17. Juni statt, gefolgt von einem zweiten Gespräch am 3. Juli. Am 5. Juli erhielt er dann die endgültige Zusage. Diese rasante Abwicklung, die gerade einmal einen Monat in Anspruch nahm, beweist die Kompetenz und Effizienz der Stammgast Personal GmbH.

Erfolgreiche Sichtbarkeit für Unternehmen und Kandidaten

Die Chancen, die sich durch die Vermittlung ergeben haben, sind für Mario Goetze bereits jetzt spürbar. In seiner neuen Position als Fachkraft für Arbeitssicherheit kann er fast nahtlos an seine vorherigen Erfahrungen anknüpfen und zugleich neue Herausforderungen annehmen. Interessanterweise verdient er sogar mehr, obwohl er seine wöchentliche Arbeitszeit reduziert hat. „Ich bin überrascht über die positive Wendung in meinem Berufsleben“, äußert Mario Goetze begeistert.

Auch das Unternehmen, das ihn eingestellt hat, profitiert von dieser Zusammenarbeit. Mario Goetze bringt nicht nur umfangreiche Erfahrungen mit, sondern ist auch bestrebt, sich

stetig weiterzuentwickeln. Aktuell übernimmt er aktiv die Einarbeitung einer neuen Kollegin und trägt so zur Stärkung des Teams bei. „Die richtige Fachkraft zur richtigen Zeit zu finden, ist entscheidend für den Erfolg des Unternehmens“, resümiert Bashé Gast. „Es ist wichtig, dass die Personalvermittlung für beide Seiten, Unternehmen und Arbeitnehmer, gelingt.“

Die Geschichte von Mario Goetze macht deutlich, dass gezielte Personalberatung für einen spürbaren Unterschied sorgt. Ob im Fußball oder im Berufsleben: Es kommt auf den richtigen Pass vor dem entscheidenden Torschuss an.

Eine Aufforderung an Unternehmen

Wer im eigenen Unternehmen auch offene Stellen schnell und erfolgreich besetzen möchte, sollte sich an die Stammgast Personal GmbH wenden. Bashé Gast und sein erfahrenes Team stehen bereit, um bei der Suche nach den passenden Ingenieuren und Technikern aktiv zu unterstützen. Auch die Ursachen des Fachkräftemangels können durch strategisches Vorgehen und gezielte Ansprache durch eine Fachpersonalvermittlung angegangen werden. Der Schlüssel liegt in dem Ansatz, den Menschen hinter den Bewerbungen zu verstehen und gezielt die Stärken und Fähigkeiten der Kandidaten zu nutzen.

Hintergrundinformationen zur Fachkräftesituation in Deutschland

In Deutschland hat sich die Fachkräftesituation in den letzten Jahren dramatisch verschärft. Der demografische Wandel, gepaart mit der rapide fortschreitenden Digitalisierung, führt dazu, dass zahlreiche Unternehmen Schwierigkeiten haben, geeignete Fachkräfte zu finden. Besonders betroffen sind Bereiche wie die Elektrotechnik, Automobilindustrie sowie Bau und Gesundheit. Laut dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) wird bis zum Jahr 2035 ein

Fachkräftemangel von bis zu 3 Millionen Arbeitsplätzen prognostiziert. Diese Herausforderungen zwingen Unternehmen, innovative Strategien zur Rekrutierung von Talenten zu entwickeln, um konkurrieren zu können.

Der Fachkräftemangel ist nicht nur ein statistisches Problem, sondern hat auch erhebliche Auswirkungen auf wirtschaftliches Wachstum und Innovationsfähigkeit. Um den Bedürfnissen der Branche gerecht zu werden, setzen viele Unternehmen auf externe Personalberatungen, die helfen, die passenden Kandidaten zu finden. Bashé Gast und sein Team bei Stammgast Personal GmbH nutzen CRM-Systeme zur Speicherung und Auswertung von Bewerbungsdaten, um solche Vermittlungen effektiver zu gestalten.

Aktuelle Statistiken und Zahlen

Eine aktuelle Erhebung des Deutschen Industrie- und Handelskammertags (DIHK) zeigt, dass rund 76 % der Unternehmen in Deutschland von einem Fachkräftemangel betroffen sind. Der Mangel an qualifizierten Ingenieuren und Technikern ist dabei besonders ausgeprägt. Die Umfrage ergab, dass über 50 % der befragten Unternehmen Schwierigkeiten haben, offene Stellen innerhalb von 3 Monaten zu besetzen. Dies hat nicht nur Auswirkungen auf die Produktivität, sondern gefährdet auch die Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft.

Zusätzlich wurde festgestellt, dass die Zahl der unbesetzten Stellen im technischen Bereich im Jahr 2022 einen Rekordstand von über 300.000 erreichte. Diese Daten unterstreichen die Bedeutung von spezialisierten Personalberatungen wie Stammgast Personal GmbH, die sich darauf konzentrieren, nicht nur die richtigen Kandidaten zu finden, sondern auch sicherzustellen, dass diese langfristig in das Unternehmensumfeld passen.

Die Herausforderungen und die Nachfrage nach qualifizierten

Fachkräften werden voraussichtlich auch in den kommenden Jahren eine zentrale Rolle in der deutschen Wirtschaft spielen, weshalb effektive Rekrutierungsstrategien unerlässlich sind, um Unternehmen zukunftssicher aufzustellen.

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de