

Gemeinsam stark: Kulturdialoge für ein gesundes Arbeitsumfeld

Entdecken Sie, wie Sie Fachkräfte langfristig an Ihr Unternehmen binden können! Unser Artikel erläutert die Bedeutung einer starken emotionalen Bindung, das Potenzial der Kulturdialoge zur Förderung eines positiven Betriebsklimas und gibt praktische Tipps zur Förderung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Erfahren Sie mehr über die Schritte zur Verbesserung Ihrer Betriebskultur und besuchen Sie uns auf der Arbeitsschutz Aktuell 2024 in Stuttgart.



In der heutigen Arbeitswelt ist es alles andere als einfach, talentierte Fachkräfte langfristig zu binden. Doch was steckt hinter dieser Herausforderung? Die Antwort ist einfach: Eine starke emotionale Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen ist entscheidend! Diese Bindung verringert nicht nur die Fehlzeiten, sondern auch die Fluktuation – dies belegt der aktuelle AOK Fehlzeitenreport. Ein ausgezeichnetes

Betriebsklima und eine sichere, gesunde Arbeitsumgebung sind die Schlüssel zu diesem Erfolg.

Doch wie erreichen Betriebe dieses Ziel? Die Antwort heißt: Kulturdialoge – Prävention! Dieses innovative Instrument der gesetzlichen Unfallversicherung bietet Unternehmen eine einmalige Chance, die eigene Betriebskultur unter die Lupe zu nehmen. Es hilft Führungskräften und Mitarbeitern, gemeinsam Lösungen zu erarbeiten, um Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz aktiv zu fördern.

Die vier Schritte zum Erfolg

Dr. Marlen Cosmar vom Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV (IAG) erklärt, wie auch kleinere Unternehmen mit den Kulturdialogen unkompliziert das Betriebsklima verbessern können. In nur vier einfachen Schritten wird der Grundstein für eine positive Veränderung gelegt:

1. Thema auswählen und Regeln der Zusammenarbeit festlegen.
2. Erklärfilm zum 5-Stufen-Modell anschauen und Dialogkarten diskutieren.
3. Eigene Beispiele aus dem Arbeitsalltag finden und eintragen.
4. Erste Lösungsideen erarbeiten.

Diese vier Schritte führen die Beteiligten dazu, sechs zentrale Handlungsfelder zu analysieren: Führung, Kommunikation, Beteiligung, Betriebsklima, Fehlerkultur sowie Sicherheit und Gesundheit. Das Ziel? Ein gemeinsames Verständnis für die Betriebskultur zu entwickeln und die Zusammenarbeit zu stärken – denn nur so können alle von einem sichereren und gesünderen Miteinander profitieren!

Ein ganzheitlicher Ansatz für Sicherheit und Gesundheit

Doch die Kulturdialoge bieten weit mehr. Sie thematisieren zahlreiche Aspekte, die für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz von Bedeutung sind. Die Dialoge liefern konkrete Vorschläge, wie diese Themen im eigenen Betrieb angegangen werden können, um präventives Handeln in den Fokus zu stellen.

Wer mehr über die Kulturdialoge erfahren möchte, hat auf der Arbeitsschutz Aktuell 2024 in Stuttgart die perfekte Gelegenheit! Vom 5. bis 7. November 2024 können Interessierte in Halle 1, Stand K1.009, persönlich mit Experten über neue Lösungen und aktuelle Trends im Bereich Arbeitsschutz sprechen.

Und das Beste daran? Alle Materialien stehen ab sofort auf der Webseite der DGUV zum kostenfreien Download bereit – der erste Schritt zu einem besseren Betriebsklima ist somit nur einen Klick entfernt!

Berlin – Die Zeit zu handeln ist jetzt. Setzen Sie auf eine starke Unternehmenskultur und schaffen Sie die Grundlage für eine sichere und gesunde Arbeitswelt!

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de