

Für ein gesundes Team: Neues Konzept zur Mitarbeiterzufriedenheit in Flensburg

Stevan Bimbasic verbessert mit dem Institut für Feelgood Bildung die Mitarbeiterzufriedenheit in Unternehmen und steigert Teamstabilität.

Flensburg. In der heutigen Arbeitswelt sehen sich viele Unternehmen mit einer besorgniserregenden Entwicklung konfrontiert: Sinkende Mitarbeiterzufriedenheit führt zu umfangreichen Herausforderungen wie steigenden Krankenständen und einer hohen Fluktuation.

Die Vision eines positiven Arbeitsumfelds

Die Problematik der Mitarbeiterzufriedenheit wird zunehmend erkannt, und das Institut für Feelgood Bildung spielt eine entscheidende Rolle dabei, dieses Problem angehen zu wollen. Stevan Bimbasic, Geschäftsführer des Instituts, betont die Wichtigkeit eines ganzheitlichen Ansatzes: „Ein positives Arbeitsumfeld ist nicht nur wünschenswert, sondern essenziell für den Erfolg eines Unternehmens“, erklärt er.

Erfolgreiche Maßnahmen für Unternehmen

Nach einer erfolgreichen Konzentration auf Kindertagesstätten erweitert Bimbasic nun seinen Ansatz auf die gesamte freie Wirtschaft. „Was wir für die frühkindliche Bildung erreicht haben, wollen wir auch in Unternehmen umsetzen“, sagt er. Der Fokus liegt auf der Entwicklung nachhaltiger Lösungen zur Verbesserung von Teamdynamik und Gesundheit der

Mitarbeiter.

Der Mensch im Mittelpunkt der Organisationsentwicklung

„Wir arbeiten nicht mit kurzfristigen Workshops, sondern mit einem durchdachten Konzept“, erklärt Bimbasic. Die Zusammenarbeit beginnt mit einer eingehenden Analyse der aktuellen Situation der Unternehmenskultur, gefolgt von regelmäßigen Meetings, um sicherzustellen, dass kein Mitarbeiter auf der Strecke bleibt. „Wir vermitteln Methoden zur Stärkung der Selbstkenntnis“, so Bimbasic weiter.

Die Wirkung auf Unternehmen und Gesellschaft

Die Auswirkungen der unzureichenden Mitarbeiterzufriedenheit sind weitreichend. Unternehmen, die bei der Bindung und Motivation ihrer Angestellten versagen, kämpfen nicht nur mit hohen Kosten, sondern auch mit dem Verlust ihrer Wettbewerbsfähigkeit. Bimbasic erklärt: „Ein gesundes Team bleibt nicht nur länger, sondern ist auch produktiver.“ Durch die Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit schaffen Unternehmen nicht nur eine bessere Arbeitsumgebung, sondern verbessern auch ihr äußeres Image, was besonders für die Rekrutierung neuer Talente von Bedeutung ist.

Ein Werkzeuge zur Mitarbeiterförderung

Die Unterstützung durch das Institut beinhaltet auch den Einsatz von modernen Tools, wie beispielsweise den „16-Personalities-Test“, der dabei hilft, die passenden Mitarbeiter zu finden und weiterzuentwickeln. Laut Bimbasic ist dies ein strategischer Schritt zur Kostensenkung und Verbesserung der Teamzusammensetzung.

Einladung zur Erstberatung

Unternehmen, die der hohen Fluktuation und den steigenden Krankenständen entgegenwirken möchten, sind eingeladen, sich an Stevan Bimbasic zu wenden, um eine kostenlose Erstberatung zu vereinbaren. „Wir zeigen Ihnen, wie Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter nachhaltig steigern können“, lädt er ein.

Pressekontakt: Institut für Feelgood Bildung Vertreten durch:
Stevan Bimbasic E-Mail: stevan@iffb.de Webseite: www.iffb.de

Für weiterführende Informationen besuchen Sie bitte das
Presseportal.

– **NAG**

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de