

Personalchefin Behija Karup verlässt Tom Tailor - Wohin führt ihr Weg?

Behija Karup verlässt nach nur einem Jahr als Personalchefin Tom Tailor. Ihre berufliche Zukunft bleibt ungewiss.

Die Modebranche ist bekannt für ihre Dynamik, und eine der neuesten Entwicklungen betrifft die Personalchefin Behija Karup, die das Unternehmen Tom Tailor verlassen hat, nachdem sie seit dem 1. Januar 2023 dort tätig war. Karup hat ihre beruflichen Pläne in diesem Zusammenhang bisher nicht konkretisiert, was für einen gewissen Aufruhr sorgt. Ihren Abschied kündigte sie in einem LinkedIn-Post an, der jedoch keine weiteren Details zur Zukunft enthält.

Kurz bevor sie zu Tom Tailor wechselte, sammelte Karup wertvolle Erfahrungen in der Führungskräfteposition bei Marc O'Polo. Zwischen 2017 und 2022 war sie dort als Director HR & Central Services tätig. Ihre Karriere begann jedoch nicht dort; sie hatte zuvor bedeutende Rollen bei Peek & Cloppenburg Wien inne, wo sie zuletzt die Verantwortung für das HR People & Talent Management in mehreren Ländern übernahm, darunter Österreich, die Schweiz und verschiedene zentral- sowie osteuropäische Märkte.

Karups Werdegang im Detail

Die Vielfalt ihrer beruflichen Stationen zeigt, dass Karup eine fundierte Expertise im Personalmanagement mitbringt. In ihrer Zeit bei Marc O'Polo arbeitete sie in einem Unternehmen, das für seine Qualität und modernen Stil bekannt ist. Ihre vorherigen

Tätigkeiten bei Peek & Cloppenburg halfen ihr, ein tiefes Verständnis für die besonderen Anforderungen und Herausforderungen des Modehandels zu entwickeln.

Ihr Verlassen von Tom Tailor nach nur kurzer Zeit im Unternehmen wirft die Frage auf, welche Strategien das Unternehmen nun verfolgen wird, um eine geeignete Nachfolge zu finden. Karups Expertise wird mit Sicherheit schwer zu ersetzen sein, insbesondere in einer Zeit, in der der Wettbewerb in der Modebranche intensiv ist. Personalchef-Positionen sind für viele Unternehmen von zentraler Bedeutung, da sie direkt die Unternehmenskultur und die Mitarbeiterzufriedenheit beeinflussen. Ein stabiler Personalchef kann entscheidend sein für den Unternehmenserfolg.

Die Gründe für Karups Abgang sind nicht öffentlich bekannt. In der Regel können solche Veränderungen durch zahlreiche Faktoren bedingt sein, darunter persönliche Gründe, unterschiedliche Visionen oder auch Opportunitäten an anderer Stelle. Eine klare Kommunikation seitens von Karups oder Tom Tailor steht aktuell noch aus.

Mit ihrem weitreichenden Erfahrungshorizont hat Behija Karup sicherlich viel zu bieten, und die Industrie wird ihr nächstes Kapitel voller Neugier verfolgen. Ihre Entscheidung, das Unternehmen zu verlassen, könnte verschiedene Spekulationen über die zukünftige Ausrichtung von Tom Tailor und mögliche Nachfolgekandidaten im HR-Bereich hervorrufen.

Details

Besuchen Sie uns auf: [n-ag.de](https://www.n-ag.de)