

Neue Arbeitszeitmodelle in Dachau: Erfolg und Herausforderungen

Erfahren Sie, wie zwei Dachauer Firmen die Vier-Tage-Woche erfolgreich umsetzen und Mitarbeiterzufriedenheit steigern. Entdecken Sie die verschiedenen Modelle und ihre Auswirkungen.

Neue Arbeitszeitmodelle: Wie zwei Dachauer Firmen die Vier-Tage-Woche erfolgreich umsetzen

Die Vier-Tage-Woche hat sich in den letzten Jahren zu einem viel diskutierten Thema in der Arbeitswelt entwickelt. Zwei Unternehmen in Dachau haben sich entschieden, die Vier-Tage-Woche zu testen, allerdings mit unterschiedlichen Ansätzen. Trotz anfänglicher Bedenken zeigen sich fast alle Mitarbeiter zufrieden mit den neuen Arbeitszeitmodellen.

Firma Drucktechnik Braun: Effektivität und Zusammenhalt

Harald Schirmann, Inhaber der Drucktechnik Braun, hat vor zweieinhalb Jahren auf Wunsch seiner Belegschaft die Vier-Tage-Woche eingeführt. Obwohl er skeptisch war, zeigt sich nun, dass die Mitarbeiter mit der neuen Arbeitszeitregelung zufrieden sind. Die tägliche Arbeitszeit von 37 Stunden wird von Montag bis Donnerstag geleistet, und die gemeinsame Brotzeit zählt als Arbeitszeit. Diese Umstellung hat nicht nur zu mehr Effektivität geführt, sondern auch zu einer Reduzierung des Energieverbrauchs und der Spritkosten. Trotz einiger kritischer

Stimmen, die die Vier-Tage-Woche als stressiger empfinden, überwiegt die Zufriedenheit in der Firma.

Firma Simos Elektronik Vertriebs GmbH: Mehr Freizeit bei vollem Gehalt

Ein ganz anders geartetes Modell hat die Simos Elektronik Vertriebs GmbH gewählt. Hier bekommen die Mitarbeiter jeden zweiten Freitag im Monat frei, ohne Gehaltseinbußen. Diese Flexibilität hat zu einer höheren Motivation und Zufriedenheit bei den Angestellten geführt. Trotz wirtschaftlicher Herausforderungen halten die Geschäftsführer Gerhard Huber und Benedikt Brenner an ihrem Modell fest, um eine ausgewogene Work-Life-Balance zu gewährleisten. Die Mitarbeiter schätzen die Möglichkeit, ihren freien Tag für persönliche Erledigungen oder Freizeitaktivitäten zu nutzen.

Ein Blick in die Zukunft: Zufriedene Mitarbeiter, erfolgreiche Unternehmen

Die Erfahrungen der beiden Dachauer Unternehmen zeigen, dass die Vier-Tage-Woche durchaus funktionieren kann, wenn sie entsprechend umgesetzt wird. Die positiven Effekte auf die Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation sind unbestreitbar. Es wird deutlich, dass die Berücksichtigung von individuellen Bedürfnissen und eine ausgewogene Arbeitszeitgestaltung zu einer Win-Win-Situation für alle Beteiligten führen kann. Eine gute Work-Life-Balance ist entscheidend für das Wohlbefinden der Mitarbeiter und den langfristigen Erfolg von Unternehmen.

– **NAG**

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de