

Fünfte Runde von „familyNET 4.0“

Bereits zum fünften Mal startet der Wettbewerb „familyNET 4.0 – Familienbewusst. Innovativ. Digital. Fachkräfte sichern durch eine moderne Unternehmenskultur“.

Bewerbungen sind bis zum bis 4. August 2023 möglich.

Bereits zum fünften Mal startet am 2. Mai 2023 der Wettbewerb „familyNET 4.0 – Familienbewusst. Innovativ.

Digital. Fachkräfte sichern durch eine moderne Unternehmenskultur“. Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus und der Arbeitgeberverband Südwestmetall fördern den Wettbewerb, in dessen Mittelpunkt die Umsetzung von digitalen Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf stehen. Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut, Ministerin für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus, zum Wettbewerb: „Wir bieten Unternehmen eine Plattform für innovative Lösungen einer …

Bereits zum fünften Mal startet der Wettbewerb „familyNET 4.0 – Familienbewusst. Innovativ. Digital. Fachkräfte sichern durch eine moderne Unternehmenskultur“. Bewerbungen sind bis zum bis 4. August 2023 möglich.

Bereits zum fünften Mal startet am 2. Mai 2023 der Wettbewerb „familyNET 4.0 – Familienbewusst. Innovativ. Digital. Fachkräfte sichern durch eine moderne Unternehmenskultur“. Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus und der Arbeitgeberverband Südwestmetall fördern den Wettbewerb, in dessen Mittelpunkt die Umsetzung von digitalen Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf stehen.

Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut, Ministerin für Wirtschaft, Arbeit

und Tourismus, zum Wettbewerb: „Wir bieten Unternehmen eine Plattform für innovative Lösungen einer modernen, familienbewussten und digital unterstützten Personalpolitik und zeichnen vorbildliche Betriebe aus. Ich kann die Unternehmen im Land nur dazu ermutigen: Machen Sie mit! Präsentieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber und zeigen Sie Ihre innovativen Konzepte! Beide Aspekte werden bei der Personalgewinnung aber auch zur besseren Ausschöpfung des bereits vorhandenen Fachkräftepotenzials immer wichtiger und bringen klare Vorteile im Wettbewerb um die besten Kräfte.“

Neben der Auszeichnung vorbildlicher Lösungen soll der Wettbewerb weitere Unternehmen ermutigen, eine digitale, familienbewusste und lebensphasenorientierte Unternehmenskultur zu implementieren. Stefan Küpper, Geschäftsführer von Südwestmetall und der Biwe-Gruppe dazu: „Eine wachsende Zahl von Unternehmen geht mit exzellenten Angeboten und Konzepten einer familienbewussten Personalpolitik voran und zeichnet sich durch eine einzigartige Unternehmenskultur aus. Dafür bieten wir mit dem Wettbewerb sowohl ein Schaufenster als auch eine Art Lernwerkstatt.“

Die Wirtschaftsministerin ist überzeugt: „Unternehmen mit einer modernen, familienbewussten Unternehmenskultur sind erfolgreicher und resilienter.“ Deshalb hoffe sie auf viele Teilnehmer im Jahr 2023. Um noch mehr Unternehmen in unterschiedlichen Branchen anzusprechen, weiten die Veranstalter die Kooperation mit den Berufsverbänden weiter aus. Bewerbungen sind bis zum 4. August 2023 möglich.

familyNET 4.0

Bewerbungen für den **Wettbewerb „familyNET 4.0 - Unternehmenskultur in einer digitalen Arbeitswelt“** sind ab 02. Mai 2023 möglich.

Das Wirtschaftsministerium fördert den Wettbewerb und die

zugehörigen Veranstaltungen in den Jahren 2022 und 2023 mit einem Zuschuss von insgesamt 110.000 Euro; der Finanzierungsbeitrag von Südwestmetall beläuft sich im gleichen Zeitraum auf 152.000 Euro. Der für die Umsetzung des Wettbewerbs verantwortliche Projektträger ist die **BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH**, ein Unternehmen der Biwe-Gruppe (Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft).

Inspiriert von **Landesregierung BW**

Details

Besuchen Sie uns auf: [n-ag.de](https://www.n-ag.de)