NACHRICHTEN AG

18. April 2025

Europa-Park im Wandel: Ann-Kathrin Mack führt die nächste Generation!

Der Europa-Park feiert 50 Jahre, Ann-Kathrin Mack wird erste weibliche Geschäftsführerin und leitet die Zukunft des Familienunternehmens.

Rust, Deutschland - Der Europa-Park in Rust feiert 2023 sein 50-jähriges Bestehen und wird von der Unternehmerfamilie Mack geleitet. Diese kontinuierliche Familientradition hat den Park zu einer der erfolgreichsten Freizeitmarken in Deutschland gemacht. Roland Mack, der Gründer und Geschäftsführer, bekennt jedoch, dass es innerhalb der Familie Spannungen gibt, die jedoch konstruktiv gelöst werden können. Der Europa-Park hat sich als beliebtes Ausflugsziel etabliert und zeigt, wie Familienunternehmen durch gemeinsame Werte und Visionen Wachstum und Innovation erreichen können. **SWR berichtet**, dass die Familie Mack sich stets weiterentwickelt, um neuen Herausforderungen gerecht zu werden.

Ein bedeutender Schritt in der Unternehmensgeschichte ist die Berufung von Ann-Kathrin Mack als erste Frau in die Geschäftsführung des Europa-Parks. Mit 35 Jahren bringt die Architektin frische Ideen und Perspektiven ein und hat bereits Verantwortung für mehrere Bauprojekte innerhalb des Parks übernommen. Diese Veränderung ist ein Signal für den Wandel in der Unternehmensführung, hin zu mehr Diversität und Innovationskraft. **Die offizielle Mitteilung** hebt hervor, wie wichtig es ist, dass solche Führungswechsel in Familienunternehmen gelingen, um die Traditionen zu bewahren und gleichzeitig neuen Ideen Raum zu geben.

Der Übergangsprozess in Familienunternehmen

Der Übergang an die nächste Generation war stets ein sensibler Punkt in der Geschichte von Familienunternehmen. Der Europa-Park steht hier nicht allein, denn laut **Bessie Fischer-Bohn**, einer Expertin für Wirtschaft und Psychologie, sind etwa 90 Prozent der deutschen Unternehmen Familienunternehmen, die oft mehrere Generationen überdauern. Ihre Analysen besagen, dass der Übergabeprozess auf einer offenen Kommunikation basieren sollte. Es ist wichtig, dass alle Familienmitglieder an diesem Prozess beteiligt sind – auch solche, die nicht direkt im Unternehmen arbeiten, um Missverständnisse oder Konflikte zu vermeiden.

Roland Mack sieht den Europa-Park als sein „Baby“ und hat nicht vor, sich zurückzuziehen. Er bleibt offen für Veränderungen und unterstützt Ann-Kathrin Mack in ihrer neuen Rolle. Dies spiegelt den Trend wider, dass Familienunternehmen erfolgreich sein können, wenn sie bereit sind, sich neu zu orientieren und gleichzeitig an ihren Traditionen festzuhalten. Trotz der begrenzten Wachstumsoptionen des Europa-Parks im Vergleich zum Erlebnispark Tripsdrill, der Platz für neue Attraktionen hat, bleibt der Park für viele Besucher eine erste Wahl. Zudem haben sich die Ticketpreise seit der letzten Saison um rund fünf Prozent erhöht und liegen nun bei bis zu 73 Euro.

Die Herausforderungen eines Führungswechsels sind vielfältig, und es bedarf einer sorgfältigen Planung und der Bereitschaft aller Beteiligten, um einen harmonischen Prozess zu gewährleisten. Die Erfahrungen aus dem Europa-Park und dem Erlebnispark Tripsdrill zeigen, dass solche Übergänge sowohl Chancen als auch Risiken bergen, und dass Veränderungen in der Geschäftsführung immer auch eine Chance für neues Wachstum darstellen können.

Details	
Vorfall	Sonstiges
Ort	Rust, Deutschland
Quellen	• **www.swr.de** • **corporate.europapark.com** • **blog.enomyc.com**

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de