

Neue Methode für Interim Management: Dr. Schönfelds butterflymanager

Entdecken Sie die innovative
„butterflymanager“-Methodik von Dr. Harald
Schönfeld zur effektiven Auswahl von Interim-Managern.

Die Bedeutung der butterflymanager- Methodik für die moderne Unternehmensführung

Frankfurt/Zürich (ots)

Ein effektives Management von Unternehmenskrisen erfordert oft fachkundige Unterstützung durch Interim Manager. Dr. Harald Schönfeld, der als eine führende Persönlichkeit im Bereich Interim Management gilt, hat gemeinsam mit seinem Team eine neuartige Methodik entwickelt, die speziell darauf ausgelegt ist, Unternehmen bei der Suche nach den richtigen Führungskräften auf Zeit zu unterstützen. Seine Methode, bekannt als „butterflymanager-Methode“, stellt einen erheblichen Fortschritt in der Personalvermittlung dar.

Der innovative Ansatz der fünfstufigen butterflymanager-Methodik

Die butterflymanager-Methodik ist in fünf präzise Schritte unterteilt, die Unternehmen dabei helfen, die passende Interimskraft zu finden und rasch einzusetzen. Die einzelnen Schritte sind:

1. **Auftragsklärung:** Zu Beginn steht die Analyse der spezifischen Anforderungen des Unternehmens. Dazu gehören die Zielsetzungen und das Budget, welche die Basis für ein maßgeschneidertes Anforderungsprofil bilden.
2. **Kandidatensuche:** Im nächsten Schritt werden geeignete Kandidaten ausgewählt, die den festgelegten Kriterien entsprechen. Diese Suche erfolgt auf dem gesamten Markt von Interim Managern, die zu dem relevanten Zeitpunkt verfügbar sind.
3. **Entscheidungsunterstützung:** Daraufhin erhalten die Verantwortlichen eine Übersicht geeigneter Profile, die detaillierte Informationen über die Qualifikationen der Bewerber enthält. So sind fundierte Entscheidungen möglich.
4. **Vertragspartnerschaft:** Nach einer Auswahl wird ein Dienstleistungsvertrag zwischen dem Unternehmen und der Personalberatung geschlossen, wodurch die Verantwortung für die Zusammenarbeit klar geregelt ist.
5. **Projektbegleitung:** Schließlich bleibt der Interim Manager nicht allein; die Personalberatung steht während des Projekts als Berater zur Verfügung, sorgt für regelmäßige Updates und unterstützt bei möglichen Komplikationen.

Die Metapher des Schmetterlings: Was Interim Manager mit Schmetterlingen gemein haben

Die Bezeichnung „butterflymanager“ ist nicht zufällig gewählt. Sie illustriert auf anschauliche Weise die Entwicklung und Transformation, die Interim Manager durchlaufen. Wie Schmetterlinge durchlaufen auch sie Phasen, in denen sie sich weiterentwickeln und ihre Fähigkeiten verfeinern. Bevor sie als Interim Manager tätig werden, verfügen sie häufig über umfassende Berufserfahrung als angestellte Führungskräfte. Ähnlich wie ein Schmetterling, der von der Raupe zum

fliegenden Insekt wird, bringen Interim Manager wertvolle Expertise in Unternehmen ein, in denen sie temporär eingesetzt werden.

Die Relevanz der butterflymanager-Methodik für Unternehmen

Im heutigen dynamischen Geschäftsumfeld sind Unternehmen ständig gefordert, sich rasch und flexibel an veränderte Rahmenbedingungen anzupassen. Die butterflymanager-Methodik ermöglicht es ihnen, die richtigen Entscheidungsträger auf Zeit zu finden und deren Potenziale optimal zu nutzen. Dr. Harald Schönfeld und sein Team aus erfahrenen Beratern tragen mit ihrer Methodik dazu bei, dass Unternehmen nicht nur schnelle Lösungen finden, sondern auch langfristigen Erfolg sichern können. Das kürzlich veröffentlichte „Karriere-Handbuch für Interim Manager“ ist in diesem Kontext als umfassendes Nachschlagewerk einzustufen und wird als wertvolle Ressource erfahren.

**„butterflymanager“ ist ein eingetragenes Markenzeichen der butterflymanager GmbH.*

- **NAG**

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de