

Vogeldorf-Fredersdorf - Planetagile erhält BVMID-Siegel

Die agile Unternehmensberatung aus Berlin-Brandenburg wird zum dritten Mal in Folge für ihre Qualität ausgezeichnet. Vogeldorf-Fredersdorf: Komplexe Herausforderungen verlangen nach komplexen Lösungen. Das ist das Credo der agilen Organisationsentwicklung und Unternehmensberatung Planetagile aus der Metropolregion Berlin Brandenburg. Denn in Zeiten, wie wir sie aktuell erleben, die geprägt sind durch unüberschaubare Dynamiken und einem stetigen Wandel, braucht es mehr als klassische Change-Konzepte, um deutsche Unternehmen anschlussfähig zu halten oder dies herzustellen. Marc Schmetkamp, Geschäftsführer der Planetagile, geht unkonventionelle Wege. Statt mit klassischer Unternehmensberatung setzt das Unternehmen auf den agil-iterativen Ansatz. Eine Organisation verändert sich aus der eigenen Mitte heraus. Organischer Wandel, …



Die agile Unternehmensberatung aus Berlin-Brandenburg wird zum dritten Mal in Folge für ihre Qualität ausgezeichnet

Vogelsdorf-Fredersdorf: Komplexe Herausforderungen verlangen nach komplexen Lösungen. Das ist das Credo der agilen Organisationsentwicklung und Unternehmensberatung Planetagile aus der Metropolregion Berlin Brandenburg. Denn in Zeiten, wie wir sie aktuell erleben, die geprägt sind durch unüberschaubare Dynamiken und einem stetigen Wandel, braucht es mehr als klassische Change-Konzepte, um deutsche Unternehmen anschlussfähig zu halten oder dies herzustellen.

Marc Schmetkamp, Geschäftsführer der Planetagile, geht unkonventionelle Wege. Statt mit klassischer Unternehmensberatung setzt das Unternehmen auf den agil-iterativen Ansatz. Eine Organisation verändert sich aus der eigenen Mitte heraus. Organischer Wandel, mit den Menschen für die Menschen. Und das bedeutet Lernen und Veränderung aus den eigenen Erfahrungen.

„Jeder Schritt, den wir gehen, ist mit den Mitarbeitenden, der Geschäftsführung und den Führungskräften abgestimmt. Wobei die Mitarbeiter:innen der entscheidende Faktor sind.“ – sagt Schmetkamp. Dabei ist es wichtig, zu verstehen, wie Systeme auf Veränderungen reagieren und dies für die langfristige Transformation zu nutzen. Die Menschen in der Organisation werden empowered, anstelle sie in festgelegten Strukturen einzuschränken. Es geht um die (Wieder-) Herstellung der eigenen Handlungsfähigkeit. Agile Frameworks, wie OKR (Objectives and Key Results) oder Design Thinking stellen einen anfänglichen Rahmen dar. Sie sind nicht alleine maßgeblich für den Wandel. Wahre agile Denkmuster entstehen, wenn Mitarbeitende sich einbringen und eigenes Gedankengut in die Transformation einfließen lassen.

Der Ansatz ist klar: Viel zu lange haben Unternehmen, ob Konzerne oder der Mittelstand in Deutschland, Anstrengungen unternommen, der wachsenden Komplexität mit Methoden,

Frameworks und digitalen Tools entgegenzutreten. Vor allem agile Frameworks, die den Ruf genießen, hier zu wirken, sind angetreten, um die Schmerzen einer leidenden Organisationslandschaft lindern. Dabei wurde ein wesentlicher Faktor vergessen: die zwischenmenschliche Kommunikation, die das einzige probate Mittel zur Lösung herausfordernder Situationen ist. Menschen müssen lernen, miteinander zu reden. Fehler- und Entwicklungskultur in ihr tägliches Handeln integrieren. Das dies kein einfacher Weg ist, ist klar.

Die BVMID – Bundesvereinigung Mittelstand in Deutschland – zeichnet jedes Jahr Expert:innen mit dem Siegel „Top-Experte“ aus und setzt damit Standards. „Komplexe Herausforderungen sind unausweichlich. In extremen wirtschaftlichen Zeiten, in denen die Anschlussfähigkeit von Organisation maßgeblich ist, sind agile Denkmuster und eine auf den Wandel eingestellte Arbeitsweise das A und O. Die Vorgehensweise der Planetagile aus Berlin-Brandenburg zeigt deutlich, wie wichtig es ist, den Menschen in den Vordergrund zu rücken und den Fokus auf zwischenmenschliche Kommunikation zu setzen. Agile Methoden und Frameworks allein werden dies nicht bewerkstelligen. Vielmehr geht es darum, alle Mitarbeitenden mitzunehmen und in die Transformation einzubinden.“ – sagt Stefan Bronder, Vorstand der BVMID. Die Bundesvereinigung Mittelstand in Deutschland setzt sich für die Stärkung wirtschaftlicher, sozialer sowie politischer Interessen mittelständischer Unternehmen ein. Mit einem Netzwerk aus Experten, Partnern und Entscheidungsträgern, bringt die BVMID Menschen unterschiedlicher Branchen zusammen. Darüber hinaus pflegt die BVMID Beziehungen zu Politik, Bildungsträgern und Medien, um den Mittelstand krisenfest für die Zukunft aufzustellen.

Pressekontakt:

<https://planetagile.de>

info@planetagile.de

<https://bvmid.de>

Planetagile ist agile Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung. Unser Fokus liegt in der nachhaltigen Entwicklung zukunftsfähiger Unternehmensstrukturen und der Stärkung relevanter Rolleninhaber:innen. Wir entwickeln Kompetenzen, schaffen Synergien und legen Wert aus langfristige organische Transformationen, die wirken. Planetagile - For an agile Planet

Kontakt

planetagile

Marc Schmetkamp

Schillerstr. 53a

15370 Fredersdorf-Vogelsdorf

015205454560

<http://planetagile.de>

Die Bildrechte liegen bei dem Verfasser der Mitteilung.

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de