

Wettbewerb familyNET 4.0: Starke Unternehmen für moderne Arbeitskultur gesucht!

Baden-Württemberg startet den familyNET 4.0 Wettbewerb am 28. April 2025 zur Förderung moderner Arbeitskultur und Work-Life-Balance.



Baden-Württemberg, Deutschland - Unternehmen in Baden-Württemberg sind ab dem 28. April 2025 eingeladen, ihre innovativen Konzepte und Werte zur modernen Arbeitskultur im Rahmen des Wettbewerbs familyNET 4.0 einzureichen. Der Wettbewerb wird vom **Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg** sowie dem Arbeitgeberverband Südwestmetall gefördert und zielt darauf ab, Unternehmen mit zukunftsfähigen und mitarbeiterorientierten Personalpolitiken auszuzeichnen und andere Betriebe zur Nachahmung zu inspirieren.

Der Wettbewerb umfasst zwei Themenbereiche:

- Führung, Personalentwicklung und Diversität
- Familienfreundlichkeit und Gesundheit

Unternehmen können sich in einem der beiden Bereiche bewerben. Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut, die Ministerin für Wirtschaft, hebt die zentrale Bedeutung einer ausgewogenen Work-Life-Balance, Vielfalt und Chancengleichheit hervor. Ihre Botschaft ist klar: Unternehmen, die eine digitale und familienbewusste Unternehmenskultur pflegen, sind nicht nur erfolgreicher, sondern auch krisenresilienter.

Bedeutung der Unternehmenskultur

Stefan Küpper, Geschäftsführer von Südwestmetall, betont ebenfalls die Schlüsselrolle einer modernen Unternehmenskultur für den langfristigen Erfolg. Der Wettbewerb familyNET 4.0 bietet eine wertvolle Plattform, um das Engagement der Unternehmen sichtbar zu machen und fördert die Vernetzung untereinander.

Die Teilnahme am Wettbewerb ist bis zum 1. August 2025 möglich. Das Wirtschaftsministerium übernimmt Kosten von rund 126.000 Euro, während Südwestmetall etwa 154.000 Euro bereitstellt. Als Projektträger agiert die BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH, die Teil der BIWE Gruppe ist.

Work-Life-Balance als Schlüssel zu Erfolg und Zufriedenheit

Eine gute Work-Life-Balance ist nicht nur für die Mitarbeitenden von zentraler Bedeutung, sondern auch für die Unternehmen selber. Laut **Haufe** steigert eine ausgewogene Balance die Zufriedenheit, Motivation und Produktivität der Mitarbeitenden, wodurch Unternehmen zu attraktiven Arbeitgebern werden.

Es ist essenziell, dass Führungskräfte ihren Mitarbeitenden vertrauen und ihnen die Möglichkeit geben, ihre Balance eigenverantwortlich zu gestalten. Tipps zur Förderung der Work-Life-Balance beinhalten klare Grenzen zwischen Arbeits- und Freizeit, die bewusste Steuerung von Überstunden sowie die Förderung von Pausen und Erholungszeiten.

Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice-Optionen und Erholungsräume im Büro sind weitere Maßnahmen, die zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden beitragen können. Programme zur Förderung von Gesundheit und Wellbeing sind ebenso wichtig, um eine gesunde Leistungskultur zu schaffen und den Austausch über Leistung und Erholung zu ermöglichen.

Insgesamt zeigt der anstehende Wettbewerb, dass eine moderne Unternehmenskultur nicht nur ein Trend ist, sondern ein entscheidender Faktor für den langfristigen Erfolg und die Gesundheit der Mitarbeitenden.

Details	
Ort	Baden-Württemberg, Deutschland
Quellen	• wm.baden-wuerttemberg.de • www.haufe.de

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de