

Thüringen fördert Fachkräfte: 3 Millionen Euro für innovative Anstellungen

Thüringen fördert mit 3 Millionen Euro die Einstellung hochqualifizierter Fachkräfte. Innovation und Fachkräftesicherung stehen im Fokus, um dem bevorstehenden Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Thüringen sieht sich mit einem erheblichen Fachkräftemangel konfrontiert, da bis 2035 voraussichtlich 385.000 Arbeitnehmer aus dem Berufsleben ausscheiden werden. In Reaktion darauf hat die Landesregierung Maßnahmen ergriffen, um Unternehmen dabei zu unterstützen, qualifizierte Arbeitskräfte zu gewinnen. Das Wirtschaftsministerium hat in diesem Jahr ein Förderprogramm ins Leben gerufen, das besonders auf die Unterstützung der Beschäftigung von hochqualifiziertem Personal abzielt.

Finanzielle Unterstützung für Unternehmen

Thüringen stellt für die Neueinstellung von Fachkräften in Unternehmen und Forschungseinrichtungen rund drei Millionen Euro zur Verfügung. Pro neu eingestelltem Mitarbeiter können Lohnkostenzuschüsse von bis zu 48.000 Euro für maximal zwei Jahre gewährt werden. Dies entspricht einem monatlichen Zuschuss von bis zu 2.000 Euro. Staatssekretärin Katja Böhler betont, dass es nicht nur darum gehe, neue Mitarbeiter zu gewinnen, sondern auch um die Schaffung attraktiver Arbeitsbedingungen.

Wachsende Bedeutung der

Fachkräftegewinnung

Angesichts der abnehmenden Anzahl an verfügbaren Arbeitnehmern wird das Thema Fachkräftegewinnung immer relevanter. Eine Studie des Ifo Instituts zeigt, dass das Fachkräftepotenzial im Bundesland Thüringen weitgehend ausgeschöpft ist. Die Herausforderung, geeignete Nachfolger für die ausscheidenden Mitarbeiter zu finden, erfordert nicht nur finanzielle Anreize, sondern auch eine strategische Planung in den Unternehmen.

Erfolge seit Programmstart

Seit dem Start des Förderprogramms im Jahr 2021 haben bereits 75 hochqualifizierte Beschäftigte in Thüringer Unternehmen durch diese Unterstützung eine Anstellung gefunden. Im laufenden Jahr wurden bisher 40 Anträge auf Lohnkostenzuschüsse gestellt, von denen 25 bereits bewilligt wurden. Die Voraussetzungen für die Förderung umfassen einen Hochschulabschluss der neuen Mitarbeiter sowie die unbefristete Einstellung in einem innovativen Projekt. Dies umfasst unter anderem Forschung, Produktentwicklung sowie Vertrieb neuer Produkte.

Ein unbürokratisches Verfahren

Die Thüringer Aufbaubank hat das Antragsverfahren bewusst unbürokratisch und einfach gestaltet, sodass Unternehmen innerhalb kurzer Zeit erfahren, ob ihr Antrag auf Förderung erfolgreich war. Dies erleichtert den Unternehmen nicht nur die Planung, sondern fördert auch die Bereitschaft, neue Fachkräfte einzustellen.

Eine wichtige Initiative für die Zukunft

Die Förderung der innovativen Personalgewinnung ist Teil einer umfassenderen Strategie zur Fachkräftesicherung in Thüringen.

Angesichts der demografischen Entwicklung und der altersbedingten Abgänge wird diese Initiative entscheidend sein, um die Innovationskraft des Landes aufrechtzuerhalten und die Wettbewerbsfähigkeit der regionalen Unternehmen zu stärken. Über die unmittelbaren finanziellen Anreize hinaus ist es von großer Bedeutung, ein nachhaltiges und zukunftsfähiges Arbeitsumfeld zu schaffen, das sowohl Talente anzieht als auch hält.

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de