

Karriere-Tipps: Duo-Bewerbungen - Ja oder Nein?

Erfahren Sie, wie Sie sich bei Stockdorf erfolgreich auf eine von zwei Stellen bewerben und Doppelbewerbungen umgehen.

Die Bedeutung einer gezielten Bewerbung

In der heutigen Arbeitswelt gibt es zahlreiche Möglichkeiten, sich um Stellen zu bewerben. Oftmals erscheinen dabei mehrere interessante Anzeigen eines Unternehmens. Doch wie geht man mit dieser Situation um? Die Frage, ob man sich auf verschiedene Positionen innerhalb desselben Unternehmens bewerben sollte, stellt sich vielen. Ein entschlossenes Vorgehen kann hier den entscheidenden Unterschied machen.

Die Rolle von Authentizität in der Bewerbung

Claudia Sorg-Barth, eine erfahrene Business Coach und Karriereberaterin, betont die Wichtigkeit, authentisch aufzutreten. Eine Bewerbung für mehrere Stellen kann den Eindruck erwecken, dass der Bewerber sich nicht klar über seine eigenen Fähigkeiten und die ideale Position ist. Diese Unentschlossenheit könnte potenzielle Arbeitgeber verunsichern und das Interesse an einer Zusammenarbeit mindern.

Fokussierung auf die passende Stelle

Anstatt sich auf verschiedene Stellenausschreibungen zu

bewerben, empfiehlt es sich, zunächst zu reflektieren, welche Position am besten zu den eigenen Stärken und Erfahrungen passt. Dies beinhaltet eine detaillierte Analyse der einzelnen Angebote und der eigenen beruflichen Ziele. Sorg-Barth rät dazu, sich die Frage zu stellen, warum gerade diese Stellen für einen selbst attraktiv sind.

Direktkontakt mit dem Unternehmen

Ein wertvoller Schritt könnte der direkte Kontakt zum Unternehmen sein. Falls eine Kontaktperson für die Stellenausschreibungen vorhanden ist, kann es nützlich sein, diese direkt zu kontaktieren und seine Situation zu erläutern. So lässt sich möglicherweise klären, welche der angebotenen Stellen besser geeignet ist oder ob sogar eine Bewerbung auf beide Positionen sinnvoll sein könnte.

Alternativen zur Doppelbewerbung

Eine Strategie, die als weniger empfehlenswert gilt, ist das Versenden einer allgemeinen Bewerbung, die weniger auf spezifische Stellen als vielmehr auf den Tätigkeitsbereich oder die Unternehmensfunktionen fokussiert ist. Hierbei könnte man jedoch dennoch auf die ausgeschriebenen Positionen eingehen, um zu verdeutlichen, dass man sich mit den Anforderungen auseinandergesetzt hat.

Qualität vor Quantität

Die Suche nach einem passenden Job erfordert Geduld und Klarheit. Statt mehrerer Bewerbungen für unterschiedliche Positionen empfiehlt es sich, die Energie auf eine einzige, gut durchdachte Bewerbung zu konzentrieren. Authentizität und Selbstverständnis über die eigenen Fähigkeiten sind entscheidend, um potenzielle Arbeitgeber zu überzeugen und letztendlich die ideale Stelle zu finden.

- **NAG**

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de