

Ausbildungsjahr beginnt: 589 freie Plätze im Kreis Kleve warten auf Azubis

Die NGG wirbt für Ausbildungsplätze im Kreis Kleve: 589 offene Stellen, vor allem in der Lebensmittelbranche, warten auf Azubis.

Die Suche nach Azubis im Kreis Kleve: Ein Appell der NGG

Mit Beginn des neuen Ausbildungsjahres stehen viele Unternehmen im Kreis Kleve vor der Herausforderung, offene Ausbildungsplätze zu besetzen. Laut der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) sind derzeit 589 Ausbildungsplätze bei der Agentur für Arbeit registriert, die noch nicht vergeben sind. Dies zeigt einmal mehr die Schwierigkeiten, mit denen die Betriebe konfrontiert sind, um geeignete Bewerber zu finden.

Der digitale Wandel in der Ausbildungsrekrutierung

Um den Teufelskreis der Lehrstellenknappheit zu durchbrechen, setzen viele Unternehmen im Kreis Kleve auf digitale Rekrutierungsstrategien. „Die meisten Betriebe starten längst eigene Initiativen, um Azubis zu suchen. Und das vor allem digital – über Online-Portale und Social-Media-Kanäle“, erklärt Karim Peters von der NGG Nordrhein. Diese neuen Methoden bieten den Firmen die Möglichkeit, gezielt junge Menschen anzusprechen und auf ihre Ausbildungsangebote aufmerksam zu machen.

Die spezifische Situation in der Lebensmittelindustrie

Ein besonderer Fokus liegt auf der Lebensmittel- und Getränkeindustrie im Kreis Kleve, die allein 32 offene Ausbildungsplätze bietet. Diese Branche spielt eine entscheidende Rolle in der regionalen Wirtschaft und stellt viele Arbeitsplätze bereit, jedoch ist die Gewinnung von neuen Auszubildenden eine zentrale Herausforderung. Dies könnte potenzielle Auswirkungen auf die zukünftige Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe haben.

Bedeutung der Ausbildung für die regionale Entwicklung

Die Ausbildung junger Menschen trägt nicht nur zur persönlichen Entwicklung bei, sondern ist auch für die regionale Wirtschaft von entscheidender Bedeutung. Gut ausgebildete Fachkräfte sind unerlässlich, um die Qualität der Produkte und Dienstleistungen in der Region aufrechtzuerhalten. Daher ist es wichtig, dass Unternehmen und Ausbildungseinrichtungen eng zusammenarbeiten, um die Weichen für eine erfolgreiche berufliche Zukunft zu stellen.

Fazit: Aufruf zur Unterstützung junger Talente

Die derzeitige Situation im Ausbildungsmarkt im Kreis Kleve zeigt, dass es an der Zeit ist, innovative Lösungsansätze zu finden, um junge Talente für die unterschiedlichen Branchen zu begeistern. Die NGG ruft sowohl Unternehmen als auch die Gesellschaft auf, die Rekrutierungsbemühungen aktiv zu unterstützen, um sicherzustellen, dass möglichst viele Ausbildungsplätze in der Region besetzt werden und zukünftige Fachkräfte hier ausgebildet werden.

- **NAG**

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de