

## **Neue Perspektiven für das Café Flora: David Liebig führt Tradition fort**

David Liebig übernimmt das Café Flora in Mulda. Unterstützt von der Nestbau-Zentrale zeigt er, wie gelungene Unternehmensnachfolge gelingt.

## **Der Wandel in der Gastronomie: Ein neues Kapitel für das Café Flora in Mulda**

Der Übergang in der Unternehmensführung kann oft eine Herausforderung sein, wie das Beispiel des Cafés und Restaurants Flora in Mulda zeigt. David und Catrin Liebig haben die Leitung des seit 1989 bestehenden Ausflugsziels von den vorherigen Eigentümern, Hans-Jürgen und Kornelia Kahsnitz, übernommen. Dieses Beispiel beleuchtet nicht nur den individuellen Nachfolgeprozess, sondern bietet auch Einblicke in die Herausforderungen und Chancen, die damit verbunden sind.

## **Der Hintergrund: Unternehmen und Nachfolge im Fokus**

In den letzten Jahren hat sich ein bemerkenswerter Trend in der deutschen Unternehmenslandschaft abgezeichnet. Laut dem Nachfolge-Monitoring Mittelstand der KfW (Kreditanstalt für Wiederaufbau) ist die Anzahl der Unternehmen, die auf der Suche nach einem Nachfolger sind, in den letzten sechs Jahren um sechs Prozent gestiegen. Diese Entwicklung lässt auf eine wachsende Dringlichkeit schließen, die Nachfolgeregelungen gut zu planen und umzusetzen.

## Die Rolle der Nestbau-Zentrale

Ein zentrales Element in diesem Prozess ist die Unterstützung durch Initiativen wie die Nestbau-Zentrale. Diese Organisation hilft bei der Verbindung von Nachfolgern und Nachfolgern und bietet wertvolle Ressourcen. „Die Nestbau-Zentrale unterstützt bei Nachfolgeprozessen mit geeigneten Kontakten, mit dem Finden von Veranstaltungen oder auch digitalen Lösungen, zum Beispiel der Nachfolgebörse der IHK Chemnitz“, erklärt Helen Bauer, die Koordinatorin der Nestbau-Zentrale.

## Ein Mutmacher für andere Unternehmer

Die kürzlich veröffentlichte Mutmach-Geschichte auf der Website der Nestbau-Zentrale gibt allen Beteiligten Einblicke in diesen bedeutenden Prozess. Sie zeigt nicht nur die positiven Aspekte der Unternehmensübergabe auf, sondern dokumentiert auch die Herausforderungen, denen sich beide Eigentümerpaare gegenüber sahen. Diese Erzählungen sind nicht nur inspirierend, sondern bieten auch wertvolle Lektionen für andere Unternehmer in ähnlichen Situationen. Weitere Informationen sind auf der Website der Nestbau-Zentrale zu finden: **Mutmach-Geschichten**.

## Der gesellschaftliche Wert von Unternehmensnachfolgen

Die Bedeutung solcher Nachfolgegeschichten reicht weit über die betriebswirtschaftliche Perspektive hinaus. Sie sind ein wesentlicher Bestandteil der lokalen Wirtschaft und fördern das Gemeinschaftsgefühl in den Regionen. Wenn ein Unternehmen erfolgreich übergeben wird, bleiben Arbeitsplätze erhalten und die regionale Identität wird gestärkt.

Abschließend lässt sich sagen, dass der Prozess der Unternehmensnachfolge, wie er im Falle des Cafés Flora in Mulda sichtbar wird, nicht nur eine persönliche Übergabe

darstellt. Er ist ein wesentlicher Schritt zur Sicherung der wirtschaftlichen Stabilität vor Ort und stellt ein Beispiel für andere dar, sich strategisch auf ihre eigene Nachfolge vorzubereiten.

Details

**Besuchen Sie uns auf: [n-ag.de](https://n-ag.de)**