Neun neue Gesichter starten ihre Karriere bei der VR Bank Starnberg

Neun neue Auszubildende starten ihre Karriere bei der VR Bank in Starnberg und profitieren von einer praxisnahen Ausbildung.

Die VR Bank Starnberg-Herrsching-Landsberg eG hat am 2. September 2024 einen neuen Jahrgang von Auszubildenden willkommen geheißen. Neun junge Menschen, zwischen 16 und 20 Jahren alt, starten ihre berufliche Laufbahn in dieser renommierten Genossenschaftsbank, die einen soliden Ruf für qualitativ hochwertige Ausbildung genießt. Die neuen Azubis kommen aus verschiedenen Orten, darunter München und Moorenweis, und bringen eine Vielzahl von Perspektiven mit.

Von diesen neun Auszubildenden werden sieben die traditionelle Bankausbildung durchlaufen, während eine duale Studentin und eine Kauffrau für Digitalisierungsmanagement willkommen geheißen werden. Diese Diversität spiegelt den aktuellen Trend wider, dass Banken innovative Ausbildungswege einschlagen, um den Anforderungen eines sich wandelnden Marktes gerecht zu werden. Die VR Bank bietet ihnen damit die Möglichkeit, theoretisches Wissen mit praktischen Erfahrungen zu verbinden.

Vielfalt der Ausbildungsangebote

Lukas Hötzing, der neue duale Student, äußerte seine Begeisterung über die Chance, eine kombinierte Ausbildung und ein Studium bei der VR Bank zu absolvieren. Er sagte: „Ich freue mich sehr, dass ich die Chance bekomme, ein duales Studium und parallel dazu die Ausbildung zum Bankkaufmann bei der VR

Bank zu machen! Nach dem Abi gab es einige Berufswege, die mich interessiert haben...“. Dies verdeutlicht die Attraktivität des Ausbildungsangebots der VR Bank. Sein Entschluss, eine Stunde für den Pendelverkehr in Kauf zu nehmen, zeigt das Engagement der jungen Menschen für eine zukunftsorientierte Ausbildung.

Vorstandsvorsitzender Thomas Vogl betont die Wichtigkeit der Ausbildung in einem sich ständig verändernden Umfeld. Das Berufsbild des Bankers hat sich in den letzten Jahren stark weiterentwickelt. „Es ist wichtig, nicht nur die klassischen Bankprodukte zu kennen, sondern ein tiefes Verständnis zu entwickeln und Neuerungen gegenüber offen zu sein“, so Vogl. Diese Aussage verdeutlicht, dass die VR Bank nicht nur auf bewährte Lehrmethoden setzt, sondern auch innovative Ansätze fördert, um ihre Azubis bestmöglich auf die Zukunft vorzubereiten.

Um die neuen Azubis gut miteinander zu vernetzen, organisiert die Bank gleich zum Auftakt einen gemeinsamen Outdoor-Tag mit verschiedenen Teambuildingmaßnahmen. Solche Aktivitäten sind entscheidend, um ein starkes Teamgefühl zu entwickeln und die Zusammenarbeit der Auszubildenden zu fördern. Im modernen Berufsleben sind Soft Skills, wie Teamfähigkeit und Kommunikationsgeschick, ebenso wichtig wie fachliche Kenntnisse.

Die Events, die die VR Bank für ihre Azubis plant, tragen dazu bei, ein positives und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen. Dies kann sich nicht nur auf die Leistung, sondern auch auf die Zufriedenheit der Mitarbeiter positiv auswirken, was wiederum der Bank selbst zugutekommt.

Mit einem klaren Fokus auf die Zukunft und einer strategischen Ausbildung positioniert sich die VR Bank als attraktiver Arbeitgeber in der Region. Die jungen Menschen, die hier ihre Ausbildung beginnen, sind nicht nur die Bankangestellten von morgen, sondern auch Innovationsmotoren, die frische Ideen

und Ansätze in die Organisation bringen werden.

So wird deutlich, dass die VR Bank Starnberg-Herrsching-Landsberg eG nicht nur eine traditionelle Bank ist, sondern auch ein Ort der Bildung und des Wachstums, wo junge Talente gefördert werden und gleichzeitig den Anforderungen des modernen Bankgeschäfts gerecht werden können.

Details

Besuchen Sie uns auf: [n-ag.de](https://www.n-ag.de)