

Neumünster: Azubis wählen ihre Stimme für bessere Ausbildungsbedingungen

Azubis in Neumünster wählen ihre JAV vom 1. Oktober bis 30. November für eine starke Stimme in den Betrieben.

In Neumünster wird ein neues Kapitel für die jungen Beschäftigten aufgeschlagen. Die Azubis und jungen Mitarbeiter haben die Möglichkeit, ihre eigene Stimme zu erheben und eine Vertretung zu wählen, die sich für ihre Belange einsetzt. Die Vorbereitungen für diese entscheidenden Wahlen, die im Herbst stattfinden, sind bereits im Gange. Die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) hat auf die Relevanz dieser Wahlen, insbesondere für die Jugend- und Auszubildendenvertretungen, hingewiesen.

Die Gewerkschaftssekretärin der NGG Schleswig-Holstein Nord, Lisa Vordermeier-Weinstein, betont die Wichtigkeit, diese „Junior-Wahlen“ in jedem Betrieb zu organisieren. Unabhängig davon, ob es sich um eine Fließbandfertigung oder ein Hotel handelt, ist der Einfluss der JAV von zentraler Bedeutung. „Die JAV kann im Betrieb ein wichtiges Wörtchen mitreden“, so Vordermeier-Weinstein. Die Themen, die dabei angesprochen werden können, reichen von der Verbesserung der Ausbildungsbedingungen bis hin zu konkreten finanziellen Unterstützungen wie Fahrkosten- und Wohnheimzuschüssen.

Die Rolle der JAV

Ein zentraler Aspekt der JAV-Arbeit sind die Ausbildungsqualitäten im Betrieb. Dabei wird nicht nur auf ruhige Lernorte geachtet, sondern auch auf die Notwendigkeit

von Fachliteratur und technischen Hilfsmitteln wie Tablets, die von den Unternehmen bereitgestellt werden sollten. Auch die Übernahme nach der Ausbildung sowie die betriebliche Weiterbildung werden oft unter den wachsamen Augen der JAV diskutiert und verhandelt.

Eine JAV ist auch in der Lage, über die Gewerkschaft Einfluss auf die Vergütung der Auszubildenden zu nehmen. Im gemeinsamen Tarifdialog zwischen NGG und den Arbeitgebern kann die JAV dafür sorgen, dass die Interessen der jungen Beschäftigten Gehör finden. Vordermeier-Weinstein beschreibt den „Junior-Betriebsrat“ als wichtiges Bindeglied zu den Vorgesetzten und zur Geschäftsführung: „Wenn’s mal klemmt, können die gewählten Jugendlichen der JAV echte Problemlöser sein.“ Dies betrifft sowohl individuelle Herausforderungen als auch das allgemeine Betriebsklima. Eine starke Vertretung kann in diesen Fällen entscheidenden Einfluss nehmen und auf die Bedürfnisse der jungen Mitarbeiter reagieren.

Die Wahlen zur JAV finden im Zeitraum vom 1. Oktober bis zum 30. November in verschiedenen Betrieben und Behörden innerhalb Neumünsters statt. Eine wichtige Voraussetzung für die Durchführung dieser Wahlen ist, dass in dem entsprechenden Betrieb mindestens fünf Jugendliche oder Auszubildende arbeiten und bereits ein Betriebsrat existiert. Alle Beschäftigten unter 25 Jahren haben das Recht, ihre Stimme abzugeben.

Um die Wahlen möglichst gut vorzubereiten, hat die NGG Schleswig-Holstein Nord angeboten, unterstützende Ressourcen für die Azubis und jungen Mitarbeiter bereitzustellen. Diese können sich bei der NGG beraten lassen, um ihre Vertretungen optimal aufzustellen. Unterstützung erhalten Interessierte unter der Telefonnummer (04621) 98 92 980 oder per Email an region.sh-nord@ngg.net. Zusätzlich finden sich alle notwendigen Informationen zur JAV-Wahl auf der Webseite www.jav-portal.de.

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de