

Neuer Schwung für die Verwaltung: 11 Auszubildende starten in Ostholstein

Am 1. August begannen elf Nachwuchskräfte ihre Ausbildung beim Kreis Ostholstein. Landrat Gaarz betont ihre Bedeutung für die Verwaltung.

Ausbildung im Fokus: Zukunftsperspektiven für junge Talente im Kreis Ostholstein

Die Ausbildung von Nachwuchskräften im öffentlichen Dienst ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern auch eine Investition in die Zukunft. Im Kreis Ostholstein ist der Ausbildungsstart am 1. August für elf neue Nachwuchskräfte ein Schritt in diese Richtung. Der Landrat Timo Gaarz betont die Bedeutung dieser Rekrutierung, besonders vor dem Hintergrund des aktuellen Fachkräftemangels.

Wachstum der Ausbildungsplätze

In einem Zeichen der Verantwortung und Innovation hat der Kreis Ostholstein die Zahl der Ausbildungsplätze erhöht. In diesem Jahr haben nicht nur Verwaltungsfachangestellte, wie Pia Kühne und Nele Lüthje, ihre Ausbildung begonnen, sondern auch eine neue Generation von Kreisinspektoranwärtern und -anwärterinnen. Der Kreis hat zudem Konzepte entwickelt, um weiterhin eine moderne und attraktive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Ein ganzheitlicher Ansatz für die Ausbildung

Die Ausbildung umfasst nicht nur theoretische Inhalte, sondern auch praktische Erfahrungen. Die ersten zwei Wochen werden durch ein Orientierungspraktikum geprägt, in dem die neuen Auszubildenden die verschiedenen Fachbereiche der Kreisverwaltung kennenlernen. Hierbei stehen Schulungen zu den Grundlagen der Verwaltung im Vordergrund, um die jungen Talente optimal auf ihre beruflichen Herausforderungen vorzubereiten.

Erfolgreiche Abschlüsse und Übernahmeangebot

Vor dem aktuellen Jahrgang haben ebenfalls neun Nachwuchskräfte erfolgreich ihre Ausbildung oder ihr Studium abgeschlossen. Die Weihnachtszeit war geprägt von Feiern und Auszeichnungen, wo Landrat Gaarz die Jahrgangsbesten wie Vanessa Eltermann würdigte. Übernahmeangebote für alle erfolgreichen Absolventen zeigen, dass der Kreis Ostholstein nicht nur auf Entwicklung, sondern auch auf Kontinuität setzt.

Coaching und persönliche Entwicklungen

Ein wesentlicher Bestandteil der Ausbildung im Kreis Ostholstein ist das individuelle Coaching zur Persönlichkeitsentwicklung. Das Coaching-Programm, das auch in diesem Jahr für die Auszubildenden zur Verfügung steht, fördert die Stärken der Teilnehmer und bietet eine Plattform zum Networking. Gemeinsam mit Partnerfirmen wird so eine innovative Nachwuchsförderung angeboten, die über die rein fachliche Ausbildung hinausgeht.

Fazit: Ein Zeichen für die Zukunft der Verwaltung

Die Anstrengungen des Kreises Ostholstein, qualifizierte Nachwuchskräfte auszubilden und zu integrieren, sind ein Zeichen für die gesamte Region. Deren Engagement wird nicht

nur für eine positive Entwicklung der Verwaltung sorgen, sondern auch einen positiven Einfluss auf die lokale Gemeinschaft ausüben. Mit dem Blick auf den nächsten Ausbildungsjahrgang, dessen Ausschreibung bald veröffentlicht wird, bleibt abzuwarten, welche neuen Talente in die Verwaltung integriert werden. Der Kreis Ostholstein zeichnet sich durch fortschrittliche Ansätze in der Ausbildung aus und setzt damit ein Zeichen für die Zukunftsfähigkeit seiner Verwaltungen.

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de