

Recruiting-Excellence-Audit® revolutioniert Personalbeschaffung beim Kreis Paderborn

Erfahren Sie, warum das Recruiting beim Kreis Paderborn zur Chefsache gehört und wie der erste Recruiting-Excellence-Award® gewonnen wurde. Jetzt lesen!

Der Kreis Paderborn setzt neue Maßstäbe im Recruiting

In einer Zeit, in der die Personalbeschaffung immer herausfordernder wird, setzt der Kreis Paderborn ein Zeichen: Hier wird das Recruiting zur Chefsache erklärt, und der Landrat persönlich interessiert sich dafür, wie die Prozesse analysiert und optimiert werden können. Dieser Schritt ist von großer Bedeutung, da der Fachkräftemangel auch den öffentlichen Dienst betrifft und die Services für die Bürger beeinträchtigen könnte.

Neben den wertvollen Handlungsempfehlungen, die aus dem Recruiting-Excellence-Audit® (RExA) resultieren, hat das Personal-Team des Kreises seine Stärken unter Beweis gestellt. Dabei konnten nicht nur Optimierungspotenziale identifiziert, sondern auch Maßnahmen zur Steigerung der Effizienz und Effektivität des Recruitings ergriffen werden.

Ein zentraler Fokus lag auf der Kommunikation und Interaktion mit Bewerbern. Die direkte Kommunikation und schnelle, unkomplizierte Bewerbungsprozesse wurden von den Bewerbern besonders geschätzt. So ist das Online-Bewerbungsformular auf der Website eine beliebte Anlaufstelle, die von 81 % der

Bewerber als positiv bewertet wird. Darüber hinaus wurde die Informationsdichte auf der Karriereseite gelobt, was dazu führte, dass die Mehrheit der Bewerber mit ihrer Wahl zufrieden war.

Das Engagement des Kreises Paderborn für exzellentes Recruiting wurde nun mit dem Recruiting-Excellence-Award® ausgezeichnet. Diese Anerkennung spiegelt die Bemühungen und Erfolge des Kreises wider und dient als Ansporn, die Recruiting-Maßnahmen weiter zu optimieren und auszubauen.

Die Auszeichnung zeigt, dass der Kreis Paderborn nicht nur den aktuellen Herausforderungen des Arbeitsmarktes gewachsen ist, sondern auch als Vorreiter in effektiven Personalbeschaffungsprozessen fungiert. Das Human Resources-Team des Kreises ist motiviert, die Erkenntnisse aus dem Audit zu nutzen, um auch zukünftig Spitzenleistungen im Recruiting zu erzielen.

Es bleibt abzuwarten, wie sich die Implementierung der Maßnahmen auf die Recruiting-Kennzahlen auswirken wird und ob der Kreis Paderborn in Zukunft weitere Auszeichnungen für sein vorbildliches Recruiting erhalten wird. Eine Wiederholung des Audits und mögliche Erweiterungen des Gütesiegels sind bereits in Planung.

Der Kreis Paderborn, mit Sitz in der gleichnamigen Universitätsstadt, bietet seinen über 314.000 Einwohnern vielfältige Services in den Bereichen Bau, Bildung, Gesundheit, Kultur und Umwelt an.

Weitere Informationen zum Recruiting-Excellence-Audit erhalten Sie bei Matthias Olten von Jobware unter m.oltten@jobware.de oder telefonisch unter 05251/5401-2828, sowie auf der Website www.recruiting-excellence-audit.de.

- **NAG**

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de