Neuer Ausbildungsjahrgang im Rhein-Sieg-Kreis - Zukunft gestalten!

Landrat Schuster begrüßt 19 neue Auszubildende in der Kreisverwaltung Rhein-Sieg-Kreis und betont Karrierechancen und Work-Life-Balance.

Im Rhein-Sieg-Kreis beginnt für 19 junge Frauen und Männer eine bedeutende Reise ihrer beruflichen Ausbildung. Landrat Sebastian Schuster und Kreisdirektorin Svenja Udelhoven hießen die neuen Auszubildenden herzlich willkommen in der Kreisverwaltung. Die Ausbildung startet in diesem Jahr und legt den Grundstein für eine hoffentlich erfolgreiche Karriere.

Die neuen Auszubildenden werden in zwei- und dreijährigen Programmen ausgebildet. Während sie ihren Lehrweg beginnen, hat Landrat Schuster betont, dass diese Entscheidung für viele eine wertvolle Investition in die eigene Zukunft ist. „Mit dem Start in der Verwaltung des Rhein-Sieg-Kreises haben Sie die richtige Entscheidung getroffen“, erklärte er motivierend. Er hob die Vorteile hervor, die die junge Generation in der Verwaltung erwarten kann: eine familienfreundliche Arbeitsumgebung, eine gesunde Balance zwischen beruflichen und privaten Verpflichtungen sowie ausgezeichnete Karriereoptionen.

Vielfältige Ausbildungsberufe

Im Rahmen seiner Ausbildung bietet der Rhein-Sieg-Kreis insgesamt 66 Stellen für Nachwuchskräfte an, die in verschiedenen Tätigkeitsfeldern ausgebildet werden. Diese Vielfalt zeigt das Engagement der Kreisverwaltung, talentierte Einsteiger in unterschiedlichen Bereichen willkommen zu heißen.

Zu den angebotenen Ausbildungsberufen zählen:

- 33 Anwärterinnen und Anwärter für das dreijährige duale Studium zum Bachelor of Laws oder Bachelor of Arts
- 15 Auszubildende zur Verwaltungswirtin / zum Verwaltungswirt in einer zweijährigen Ausbildung
- Eine Auszubildende zur / zum Verwaltungsfachangestellten
- Drei künftige Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste im Archiv
- Drei angehende Fachinformatikerinnen / Fachinformatiker der Fachrichtung Systemintegration
- Zwei Geomatikerinnen / Geomatiker
- Zwei Studienförderungen im Bereich Geodäsie und Geoinformation
- Zwei Hygienekontrolleurinnen / Hygienekontrolleur
- Ein Studierender der Verwaltungsinformatik im Bereich E-Gouvernement
- Drei Anwärter für die Ausbildung zum Brandmeister
- Ein Kreisumweltüberinspektoranwärter

Diese breite Palette zeugt von der Flexibilität und den Möglichkeiten, die die Verwaltung bietet. Nicht nur die Vielfalt der Berufe ist bemerkenswert, sondern auch die Struktur, die es den Auszubildenden ermöglicht, ihre Talente zu entfalten und sich in ihrem gewählten Berufsfeld zu entwickeln.

Zukunftsperspektiven und kommende Möglichkeiten

Für das Einstellungsjahr 2025 werden bereits weitere Ausbildungsplätze ausgeschrieben. Dazu gehören unter anderem die klassischen Verwaltungsberufe wie Verwaltungswirtin und Verwaltungsinformatiker sowie spezialisierte Studiengänge. Die Bewerbungsfrist endet am 31. Oktober 2024, was den Interessierten ausreichend Zeit für ihre Bewerbung gibt.

Wichtig ist hierbei, dass die Ausbildung im Rhein-Sieg-Kreis nicht nur als Job gesehen werden sollte, sondern als Chance, neue Kompetenzen zu erwerben und zur Entwicklung der Region beizutragen. Für alle, die Fragen zur Ausbildung haben oder mehr über die Voraussetzungen erfahren möchten, stehen Karin Kröder und Ailina Richartz bereit, um hilfreiche Informationen zu liefern.

Der Rhein-Sieg-Kreis stellt somit eine einladende Plattform für junge Talente dar, die bereit sind, eine bedeutende Rolle in der Verwaltung einzunehmen und ihre berufliche Karriere zu starten. Die Verantwortlichen haben sich dazu verpflichtet, optimale Bedingungen zu schaffen, damit die neuen Auszubildenden ihren Weg erfolgreich gestalten können.

Details

Besuchen Sie uns auf: [n-ag.de](https://www.n-ag.de)