

Abmahnung im Job: Was Sie als Arbeitnehmer wissen müssen

Abmahnung kann schnell zur Kündigung führen. Erfahren Sie, unter welchen Bedingungen dies zutrifft und welche Rechte Sie haben.

Wenn man in einem Arbeitsverhältnis steht, hat man oft mit verschiedenen Herausforderungen zu kämpfen. Eine der kritischsten Situationen, die ein Arbeitnehmer erleben kann, ist die Abmahnung. Diese offizielle Missbilligung des Verhaltens durch den Arbeitgeber kann gravierende Folgen haben, die bis zur Kündigung führen können. Was jedoch viele nicht wissen, ist, dass die Umstände, unter denen eine Abmahnung zur Kündigung führen kann, von verschiedenen Faktoren abhängen.

In der Regel ist eine Abmahnung ein Schritt, den Arbeitgeber ergreifen, um einem Mitarbeiter vor Augen zu führen, dass er gegen die Arbeitsregeln verstoßen hat. Laut der Arbeitskammer des Saarlandes ist eine Abmahnung im Grunde eine klare Ansage: Der Arbeitgeber akzeptiert ein solches Verhalten nicht und droht mit weiteren arbeitsrechtlichen Konsequenzen, falls sich das Fehlverhalten wiederholt. Doch nicht jede Abmahnung hat automatisch eine Kündigung zur Folge.

Rechtswirksamkeit einer Abmahnung

Details

Besuchen Sie uns auf: n-ag.de